



**ESCUELA DE POSGRADO**  
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

Gestión de la innovación y capacidad de liderazgo en una  
Municipalidad de Ica, 2017.

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:**

**MAESTRA EN GESTION PÚBLICA**

**AUTORA:**

Br. Hernández Soto, Marlene Rosario

**ASESOR:**

Dr. Aguirre Bazán, Luis Alberto

**SECCIÓN:**

Ciencias Empresariales

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Administración del Talento Humano

**PERÚ - 2018**

## Página del Jurado

## **DEDICATORIA**

A mis padres Alfonso y Victoria por su ejemplo admirable de esfuerzo, dedicación, valores y tenacidad que tuvieron en su vida, que me inculcaron a ser una luchadora de mis objetivos para alcanzar mis metas, a pesar de las dificultades que se presenten.

A mis hijos Gabriela, Xiomara y Alfonso por su apoyo permanente para mi superación personal y profesional.

**La autora**

## **AGRADECIMIENTO**

A Dios por guiarme y acompañar cada instante de mi vida y convertirme en mejor persona - profesional.

Al doctor César Acuña, Rector Fundador de la Universidad César Vallejo que mediante los programas de posgrado da oportunidad a los docentes de mejorar sus competencias profesionales.

Al Dr. Aguirre Bazán, Luis Alberto por sus consejos y apoyo en el proceso de elaboración del trabajo de investigación.

A los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Ica, por participar en el desarrollo de los instrumentos de investigación.

**La autora**

## Declaratoria de Autenticidad

## **PRESENTACIÓN**

SEÑORES MIEMBROS DEL JURADO:

Presento ante ustedes la tesis titulada “Gestión de la innovación y capacidad de liderazgo en una Municipalidad de Ica, 2017.”; en cumplimiento del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo para obtener el Grado Académico de Magíster en Gestión Pública

Esperando cumplir con los requisitos establecidos por la casa de estudios dejo a su disposición la presentación del informe final de investigación

La autora

## ÍNDICE

	Pág.
<b>CARÁTULA</b>	i
Página del Jurado	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimiento	iv
Declaratoria de autenticidad	v
Presentación	vi
Índice	vii
<b>RESUMEN</b>	xi
<b>ABSTRACT</b>	xii
<b>I. INTRODUCCIÓN</b>	13
1.1. Realidad Problemática	13
1.2. Trabajos Previos	15
1.3. Teorías relacionadas al tema	20
1.4. Formulación del Problema	29
1.5. Justificación del Estudio	30
1.6. Hipótesis	31
1.7. Objetivos	32

<b>II. MÉTODO</b>	<b>34</b>
2.1 Diseño de Investigación	34
2.2 Variables, Operacionalización	35
2.3 Población y Muestra	39
2.4 Técnicas e Instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad	39
2.5 Métodos de análisis de datos	39
2.6 Aspectos Éticos	40
<b>III. RESULTADOS</b>	<b>41</b>
<b>IV. DISCUSIÓN</b>	<b>54</b>
<b>V. CONCLUSIONES</b>	<b>57</b>
<b>VI. RECOMENDACIONES</b>	<b>59</b>
<b>VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS</b>	<b>60</b>
<b>VIII. ANEXOS</b>	<b>63</b>
ANEXO 1: Instrumentos	64
ANEXO 2: Validación de los Instrumentos	68
ANEXO 3: Matriz de Consistencia	75
ANEXO 4: Constancia de aplicación	79



## RESUMEN

El trabajo de investigación tiene el objetivo de explicar de qué manera la Gestión de la innovación contribuye a la mejora capacidad de liderazgo en una Municipalidad de Ica.

El presente trabajo de investigación metodológicamente es cuantitativo de tipo y diseño descriptivo – correlacional. La población estuvo conformada por 300 trabajadores de la Municipalidad de Ica. La muestra, estuvo conformada por 71 trabajadores Municipalidad de Ica, aplicando un tipo de muestreo no probabilístico. Para la recolección de datos se han utilizado cuestionarios uno relacionado a la ggestión de la innovación y otros para evaluar la capacidad de liderazgo.

Los resultados evidenciaron un valor  $P=0,000>0,05$ , así mismo el grado de verosimilitud es  $4,035<$  Chi cuadrado critica que es 3,841, lo cual sostiene que no existe relación directa entre gestión de la innovación y capacidad de liderazgo en la Municipalidad Provincial de Ica, 2017.

**Palabras Clave:** Gestión de la innovación, capacidad de liderazgo, habilidades técnicas, humanas, estratégicas.

## **ABSTRACT**

The research work aims to explain how Innovation Management contributes to the improvement of leadership capacity in a Municipality of Ica.

The present work of methodological investigation is quantitative of type and descriptive design - correlational. The population was conformed by 300 workers of the Municipality of Ica. The sample was made up of 71 workers from the Municipality of Ica, applying a type of non-probabilistic sampling. For the data collection, one questionnaire related to the management of innovation and others to assess leadership capacity was used.

The results showed a value  $P = 0.000 > 0.05$ , likewise the degree of likelihood is  $4.035 < \text{critical Chi square}$  which is 3,841, which maintains that there is no direct relationship between innovation management and leadership capacity in the Provincial Municipality of Ica, 2017.

Keywords: Innovation management, leadership skills, technical, human, strategic skills.